



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی  
شهید صدوقی یزد

برنامه راهبردی پژوهشی

دانشکده پرستاری میبد

تدوین: تیرماه ۱۴۰۳

بازنگری: تیرماه ۱۴۰۸

## فهرست

۳	اعضای تیم تدوین .....
۴	چشم انداز .....
۴	رسالت .....
۵	اهداف .....
۶	ارزش ها .....
۷	تحلیل وضعیت موجود دانشکده .....
۹	استراتژی ها .....
۱۰	شاخص های پایش و ارزیابی .....
۱۱	بازبینی و بازنگری برنامه .....

### اعضای تیم تدوین و تالیف :

✓ خانم دکتر نیر سلمانی ریاست دانشکده

✓ خانم آتنا دادگری معاون آموزشی دانشکده

✓ خانم فاطمه دهقانی مدیرگروه دانشکده

✓ خانم زهره خاوری عضو هیئت علمی دانشکده

✓ خانم لیلا ابراهیمی عضو هیئت علمی دانشکده

✓ آقای دکتر عادل افتخاری عضو هیئت علمی دانشکده

✓ خانم فرزانه دهستانی کارشناس پژوهشی دانشکده

## چشم انداز

معاونت پژوهشی دانشکده پرستاری میبد مصمم است تا از طریق پژوهش های کاربردی و توسعه فعالیت های پژوهشی با توجه با امکانات دانشکده و دانشگاه در پنج سال آینده دارای ویژگی های ذیل باشد.

➤ تولید و ثبت مقالات علمی در پایگاه های معتبر کشور و دنیا

➤ همکاری موثر با مراکز علمی تحقیقاتی داخلی و بین المللی

➤ دارای توان رقابت در سطح منطقه ای و کشوری

## رسالت

ارتقاء کیفیت مراقبت های پرستاری و پیش بیمارستانی و سطح سلامت مردم جامعه از طریق انجام پژوهش های تقاضا محور مبتنی بر نیازهای جامعه

## ارزش ها

➤ رعایت کامل اصول اخلاق در پژوهش

➤ توجه به قوانین و مقررات کشور و وزارت متبوع در تمام مراحل انجام پژوهش

➤ حمایت و پشتیبانی از حقوق مادی و معنوی پژوهشگران

➤ فراهم نمودن بستری مناسب جهت افزایش میزان همکاری پژوهشگران

➤ خلاقیت و نوآوری

## تحلیل وضعیت موجود دانشکده

### نقاط قوت

- ۱) وجود تخصص‌های مختلف در بین اعضاء شورای پژوهشی دانشکده
- ۲) برگزاری کارگاه‌های پژوهشی توانمندسازی اعضای هیات علمی و دانشجویان با همکاری معاونت تحقیقات دانشگاه
- ۳) تشکیل منظم شورای پژوهشی در هر ماه و جلسه دفاع از پروپوزال‌ها به شکل منظم و متناسب با برنامه ریزی از پیش تعیین شده
- ۴) وجود کارشناس پژوهشی در دانشکده
- ۵) وجود کمیته تحقیقات دانشجویی فعال در دانشکده

### نقاط ضعف

- ۱) کمبود عضو هیات علمی و بارکاری آموزشی زیاد اساتید
- ۲) دسترسی محدود به برخی از مقالات معتبر علمی در سایت‌های معتبر
- ۳) ضعف در توانمندی تعدادی از اساتید جهت انتشار مقاله در مجلات ISI
- ۴) دور بودن از مرکز و بعد مسافت جهت شرکت کردن اساتید و دانشجویان در کارگاه‌های مرتبط با پژوهش

### فرصت‌ها

- ۱) پتانسیل‌های عرصه تحقیقاتی شهرستان (شهرک صنعتی - خانه‌های بهداشت - بیمارستان امام جعفر صادق میبد و بیمارستان ضیایی اردکان - پایگاه‌های اورژانس)
- ۲) عضویت اعضای هیئت علمی در مراکز تحقیقاتی دانشگاه و انجام طرح‌های تحقیقاتی میان رشته‌ای

### تهدیدها

- ۱- بی‌انگیزه‌گی اساتید جهت انجام طرح‌های تحقیقاتی
- ۲- بی‌انگیزه‌گی دانشجویان جهت مشارکت در انجام طرح‌های تحقیقاتی
- ۳- طولانی بودن روند دریافت کد اخلاق و بودجه بندی طرح‌ها
- ۴- عدم وجود مراکز تحقیقاتی در بیمارستان‌های شهرستان میبد و اردکان

## موقعیت دانشکده پرستاری میبد بر اساس ماتریس SWOT

بر اساس بررسی نقاط قوت و ضعف ، فرصت ها و تهدیدها و امتیاز دهی و تحلیل بعمل آماده بر اساس ماتریس ارزیابی SWOT ، موقعیت دانشکده پرستاری میبد در منطقه تهاجمی قرار گرفت و بر این اساس اهداف به شرح زیر تدوین شد .

### اهداف کلی

1) پاسخگویی به نیازهای اساسی پژوهشی مبتنی بر نیازهای جامعه

### اهداف اختصاصی

الف: شناسایی نیازهای اساسی در سطح جامعه

ب: برنامه ریزی جهت انجام طرح های تحقیقی مبتنی بر نیازهای شناسایی شده

ج: همکاری بین حرفه ای جهت تدوین طرح های تحقیقاتی با هدف پاسخگویی به نیازهای جامعه

### راهبردها

۱ : برگزاری جلسات هم اندیشی با اعضاء هیئت علمی جهت بررسی نیازهای اساسی جامعه با تمرکز بر نیاز منطقه (شهرستان میبد)

۲: عضویت اعضاء هیئت علمی در مراکز تحقیقاتی مختلف دانشگاه بر حسب نیاز پژوهشی شناسایی شده جهت تدوین طرح های تحقیقاتی پاسخگو محور و بین رشته ایی

۳: تشویق اعضاء هیئت علمی فعال در زمینه ی فعالیت های پژوهشی دارای اثر بخشی در سطح جامعه

## اهداف کلی :

۲) فراهم نمودن بستر مناسب آموزشی و پژوهشی جهت افزایش بنیه علمی اعضاء هیئت علمی و دانشجویان در زمینه کارهای تحقیقاتی

## اهداف اختصاصی

الف: شناسایی اساتید دارای پتانسیل آموزش در زمینه ی روش تحقیق، طرح های فناورانه و ...

ب: برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه های توانمند سازی اساتید در زمینه انجام انواع مختلف طرح های تحقیقی کمی و کیفی در درون دانشکده

ج: برنامه ریزی جهت مشارکت اعضاء هیئت علمی در برگزاری کارگاه های روش تحقیق برای دانشجویان دانشکده

د: برنامه ریزی جهت همکاری اعضاء هیئت علمی با دانشجویان جهت ارائه ی طرح های تحقیقاتی

ذ: برنامه ریزی جهت مشارکت اساتید و دانشجویان در همایش ها و کنگره های داخل کشور

## راهبردها

۱) بررسی کارنامه ی پژوهشی اعضاء هیئت علمی

۲) دعوت از اساتید شناخته شده بعنوان پژوهشگر برتر جهت برگزاری کارگاه های مرتبط با پژوهش

۳) برگزاری کارگاه ها با محوریت تقویت دانش نظری و عملی اعضاء هیئت علمی در زمینه ی انجام طرح های تحقیقاتی در فصل تابستان

۴) اطلاع رسانی کلیه ی همایش ها و کنگره های داخلی در حال برگزاری به اعضاء هیئت علمی و دانشجویان

۵) اختصاص دادن یک نفر نیرو تحت عنوان کمک پژوهشگر جهت همکاری با اعضاء هیئت علمی و دانشجویان جهت انجام طرح های تحقیقاتی

۶) معرفی نمودن دانشجویان علاقمند به مشارکت در طرح های تحقیقاتی توسط کارشناس پژوهشی به اعضاء هیئت علمی

## شاخص های پایش و ارزیابی

- ۱) تعداد طرحها و مقالات تولید شده
- ۲) تعداد پایان نامه و طرح های پژوهشی به ویژه در حوزه های اولویت دار
- ۳) نسبت مقالات فارسی چاپ شده در مجالت معتبر علمی پژوهشی به اعضاء هیأت علمی
- ۴) نسبت مقالات خارجی چاپ شده در مجالت معتبر علمی پژوهشی به اعضاء هیأت علمی
- ۵) نسبت طرحهای تحقیقاتی انجام شده به اعضاء هیأت علمی
- ۶) تعداد مقالات ارائه شده در کنگره ها، همایشها و سمینارهای داخلی و خارجی به اعضاء هیأت علمی
- ۷) تعداد پژوهشهای انجام شده دانشکده با مشارکت مراکز تحقیقاتی دانشگاه
- ۸) تعداد پژوهشهای انجام شده دانشکده با مشارکت دانشجویان دانشکده
- ۹) تعداد کارگاه های برگزار شده در دانشکده با محوریت توانمندسازی اعضاء هیئت علمی در حوزه پژوهش

## مسئول پایش

معاونت پژوهشی و کارشناس پژوهشی دانشکده

## زمان پایش

هر نیمسال تحصیلی

## بازبینی و بازنگری برنامه

مقرر گردید به دلیل پیشرفت سریع تکنولوژی و تغییر نیازها، این برنامه در همه ارکان (رسالت، چشم انداز، اهداف و استراتژی ها) هر ۵ سال بازنگری و بر اساس نیازهای جدید بازبینی و ویرایش گردد. این بازبینی به عهده معاونت پژوهشی دانشکده پرستاری خواهد بود.

بازنگری برنامه در تیر ماه سال ۱۴۰۸ توسط هیات مربوطه انجام خواهد شد.